

**Anti-Discrimination against  
and Remedies for  
Persons with Disabilities Act**

Public Law No. 8341 First Enacted April 10, 2007



# **Anti-Discrimination against and Remedies for Persons with Disabilities Act**

Public Law No. 8341 First Enacted April 10, 2007

## **Chapter 1: General Provisions**

### ***Article 1 (Purpose)***

The purpose of this Act is to realize the human dignity and worth of persons with disabilities by prohibiting disability-based discrimination in all areas of society, and effectively safeguarding the rights of individuals discriminated based on disability, thus enabling them to fully participate in society and to secure equal rights.

### ***Article 2 (Disability and Persons with Disabilities)***

1. 'Disability,' with respect to a cause of discrimination prohibited by this Act, means an impairment or loss of physical or mental functions that substantially limits an individual's personal or social activities for an extended period.
2. 'Person(s) with disabilities' means an individual or individuals with disabilities as defined in paragraph 1.

### ***Article 3 (Definitions)***

As used in this Act:

1. The term "advertisement" means an indication or advertisement as defined in Articles 2.1 and 2.2 of the Fair Indication and Advertisement Act.
2. The term "guide dog" means a guide dog for a disabled person as defined in Article 40 of the Welfare of Persons with Disabilities Act.

3. The term "auxiliary aids, etc." means auxiliary aids for persons with disabilities as defined in Article 65 of the Welfare of Persons with Disabilities Act, as well as additional devices and automobiles to assist activities of such persons. The specific scope of such additional devices and automobiles shall be determined by a presidential decree; provided, however, that such determination shall take into consideration related statutory provisions as follows: workplace technical auxiliary devices as defined in Article 19.2 of the Employment Promotion and Occupational Rehabilitation of Persons with Disabilities Act telecommunication devices as defined in Article 9 of the Elimination of Inequality in Information Act and other matters defined in applicable statutes and relevant provisions of this Act.
4. The term "public entity" means the national or any local government and such other public institution as defined in the presidential decree.
5. The term "employer" means an employer as defined in Article 2.1, paragraph 2, of the Labor Standards Act, an operations manager, or a person acting on behalf of an employer on matters involving employees.
6. The term "educational institutions" means: daycare facilities under the Infant Care Act schools under the Early Childhood Education Act, the Elementary and Secondary Education Act, and the Higher Education Act; continuing educational facilities under the Lifelong Education Act; learning and training institutions as evaluated and approved by the Minister of Education and Human Resources Development under the Course Credit Recognition Act; vocational learning and training institutions under the Vocational Education and Training Promotion Act and such other institutions as defined in the presidential decree.
7. The term "educational officer" means a director or an operating officer of an educational institution.

8. The term "information" is classified as follows:

- (i) The term "electronic information" means information as defined in Article 2.1 of the Framework Act on Informatization Promotion. As such, "natural and legal persons" are deemed to include any public entity as defined in this Act.
- (ii) The term "non-electronic information" means any information other than what is defined in Article 2.1 of the Framework Act on Informatization Promotion, including any and all data and knowledge processed in verbal and non-verbal means, including voice, writing, sign language, Braille, body gestures and signs, irrespective of whether the entity in charge of its production, procurement, processing and possession is a natural or juristic person or a public entity.
- (iii) The term "private information" means private information as defined in Article 2.3 of the Act on Protection of Personal Information Maintained by Public Agencies.

9. The term "telecommunication" means telecommunication under Article 2.3 of the Basic Law of Informatization Promotion, irrespective of whether the entity concerned is a natural or juristic person or a public entity.

10. The term "cultural and artistic activities" means activities with respect to literature, art (including applied art), music, dance, theater, film, traditional music, photography, architecture, language and publication as defined in Article 2.1, paragraph 1, of the Culture and Arts Promotion Act.

11. The term "cultural and artistic entrepreneur" means a person engaged in any and all acts in fields having cultural or artistic elements, including planning, development, production, creation, exhibition, distribution and marketing.

12. The term "physical exercise" means any and all physical activities that are deemed to be sports, including physical exercise and physical education as defined in Article 2 of the National Sports Promotion Act, play, games, sports, leisure and recreation.

13. The term "home and family" means home and family as defined in Articles 3.1 and 3.2 of the Basic Law of Health and Family.

14. The term "welfare facilities, etc." means facilities that accommodate persons with disabilities on a short- and long-term basis, including social welfare facilities as defined in Article 34 of the Social Welfare Services Act, welfare facilities for persons with disabilities as defined in Article 58 of the Welfare of Persons with Disabilities Act, and unregistered facilities accommodating one or more persons with disabilities.

15. The term "building" means a building, a living room, and other major section as defined in Article 2.1, paragraphs 2, 5 and 6, of the Building Act.

16. The term "instruments of mobility and transportation, etc." means streets and walkway used by people on a daily basis, as well as transportation means and public accommodation facilities, as defined in Articles 2.2 and 2.3 of the Promotion of Better Mobility for the Transportation-Challenged.

17. The term "right to health" means health education, the prevention and treatment of any disease or secondary disabilities caused by existing disabilities, nutritional improvement, and the right to a healthy life through the creation of desirable environment for the implementation of healthy living.

18. The term "healthcare providers, etc." means any and all persons engaged in healthcare for persons of disabilities, including medical persons as defined in Article 2.1 of the Medical Service Act, physical therapists, occupational therapists, speech therapists, counselors, and technicians for artificial limbs or auxiliary aids, who have obtained a license or permit as required by the

government and relevant associations.

19. The term "healthcare institutions, etc." means medical institutions as defined in Article 3 of the Medical Service Act, public health institutions where healthcare providers offer services for the health of persons with disabilities, treatment institutions, pharmacies, and other institutions as defined in pertinent statutes.

20. The term "harassment, etc." means physical, mental, emotional and verbal acts committed against persons with disabilities in the form of organized exclusion, neglect, abandonment, aggravation, harassment, abuse, monetary extortion, and violation of sexual self-determination.

#### ***Article 4 (Discriminatory Acts)***

(1) A discriminatory act under this Act means any of the following:

- (i) Treating persons with disabilities unfavorably through restriction, exclusion, segregation or denial based on disability without legitimate grounds;
- (ii) Applying disability-blind standards that cause persons with disabilities to be unfairly treated without legitimate grounds despite the absence of any unfavorable treatment, such as restriction, exclusion, segregation or denial;
- (iii) Refusing to provide legitimate accommodation to persons with disabilities without legitimate grounds;
- (iv) Directly placing, permitting or promoting any advertisement that indicates or encourages the unfavorable treatment of persons with disabilities, such as restriction, exclusion, segregation or denial without legitimate grounds. As such, an 'advertisement' includes any act considered customarily to have an effect of advertising the

promotion of unfair treatment

- (v) Committing any of the acts under paragraphs (i) through (iv) against individuals representing or accompanying persons with disabilities for the purpose of offering assistance (including parents or guardians of children with disabilities or other persons reasonably recognized to offer assistance to persons with disabilities) (the "related persons" hereinafter). As such, any act committed by the related persons against persons with disabilities is also subject to the determination of a discriminatory act prohibited under this Act or
  - (vi) Interfering with the rightful use of a guide dog or an auxiliary aid, or committing any act prohibited under paragraph (iv) against such guide dog or auxiliary aid.
- (2) "Legitimate accommodation" of Article 4(1)(iii) means any and all human and material arrangements and measures to enable persons with disabilities to participate in activities on an equal basis with persons without disability, including convenient facilities, equipment, tools and services designed to take into consideration the gender of a disabled person as well as the type, extent and nature of a disability.
- (3) Notwithstanding Article 4.1, no discrimination shall be found if any of the following legitimate grounds applies:
- (i) Refraining from any of discriminatory acts prohibited under Article 4(1) would incur excessive burden or undue hardship or
  - (ii) Discriminatory acts prohibited under Article 4(1) would be inevitable due to the nature of particular tasks or business operations. As such, the nature of such particular tasks or business operations shall be deemed to apply to services including education.
- (4) Affirmative measures contemplated by this Act, or other applicable

statutes, to accomplish genuine equal rights for and to eliminate discrimination against persons with disabilities shall not be deemed discrimination as defined under this Act.

***Article 5 (Finding of Discrimination)***

- (1) If two or more causes of discrimination exist and a disability is found to be a primary cause, such conduct shall be deemed as discriminatory under this Act.
- (2) In finding discrimination for the purpose of this Act, the gender of a disabled person as well as the type, extent and nature of his or her disability shall be fully considered.

***Article 6 (Unlawful Discrimination)***

No one shall discriminate against any person on the basis of disability, past record of disability, or presumed disability.

***Article 7 (Rights of Self-Determination and Choice)***

- (1) Persons with disabilities have a right to make their own choices and decisions in all aspects of their lives subject to their determinations.
- (2) Persons with disabilities have a right to be provided with services and information necessary to ensure equal rights of choice that persons without disability would have.

***Article 8 (Duties of National and Local Governments)***

- (1) The national and local governments shall be responsible for preventing any discrimination against persons with disabilities and for providing remedies for violations of their rights, and shall take affirmative

measures to rectify discrimination as defined under this Act for the purpose of substantively eliminating discrimination against persons with disabilities.

- (2) The national and local governments shall provide technical, administrative and financial support so that persons with disabilities shall be provided with legitimate accommodation.

***Article 9 (Relationship with Other Statutes)***

Provisions of the National Human Rights Commission Act shall apply to all matters that are not defined under this Act with respect to the prohibition of disability-based discrimination and remedies for rights violations.

**Chapter 2: Unlawful Discrimination**

**Section 1: Employment**

***Article 10 (Unlawful Discrimination)***

- (1) An employer shall not discriminate against persons with disabilities in regards to job application and hiring, wage and benefit plans, job training, placement, advancement or transfer, and retirement, resignation or layoff.
- (2) Labor unions, as defined under Article 2.4 of the Trade Union and Labor Relations Mediation Act, shall not deny workers with disabilities of union membership or discriminate against their rights and activities as members.

***Article 11 (Duty to Provide Legitimate accommodation)***

- (1) To enable persons with disabilities to work on an equal basis with

others in carrying out assigned tasks, an employer shall provide legitimate accommodation as defined in each of the following:

- (i) Installing or modifying equipment or devices;
  - (ii) Modifying or adjusting working hours to accommodate rehabilitation, function test, treatment, etc.
  - (iii) Offering training opportunities or accommodation for training
  - (iv) Modifying instruction manuals or reference materials;
  - (v) Improving examination or evaluation procedures; and
  - (vi) Installing and operating auxiliary devices, such as text reading or enlarging programs, paperless Braille handsets, magnifying readers, or print-to-voice converters, and making available supporting staff, including qualified readers and sign language interpreters.
- (2) An employer shall not assign persons with disabilities to different tasks against their will on the basis of disability without legitimate grounds.
- (3) The specifics of legitimate accommodation to be provided by an employer under paragraph (1) and the workplaces covered in each implementation phase shall be set forth in the presidential decree.

***Article 12 (Prohibited Medical Examination)***

- (1) An employer shall not conduct a pre-employment medical examination as to whether such applicant is a person with a disability but may conduct a post-employment medical examination that is required for placement or is consistent with the nature of assigned tasks.
- (2) If a medical examination is conducted subject to conditions under paragraph (1), all expenses incurred shall be borne by the employer in principle. How the employer pays such expenses and how the employer is to be subsidized shall be set forth in the presidential decree.

- (3) An employer shall not disclose private information obtained subject to conditions under paragraph (1) with respect to the health conditions, disabilities or previous disabilities of persons with disabilities.

## **Section 2: Education**

### ***Article 13 (Unlawful Discrimination)***

- (1) An educational officer shall not reject the enrollment or support for enrollment of persons with disabilities or coerce them to transfer to another school. Daycare facilities as defined in the Infant Care Act and schools as defined in the Early Childhood Education Act and Elementary and Secondary Education Act shall not reject transfers of persons with disabilities to such educational institutions.
- (2) The principal of the educational institutions under paragraph(1) shall comply with Article 11 of the Act on the Promotion of Education for the Handicapped.
- (3) If a disabled person enrolled in any educational institution, or a guardian of such disabled person, requests to be provided with accommodation as set forth in any subsection of Article 14.1, an educational officer shall not deny such request without any legitimate grounds.
- (4) An educational officer shall not restrict, exclude or reject the participation of persons with disabilities in any and all activities inside and outside school based on their disability, including specific lessons, experiments, field trips, educational trips, etc.
- (5) An educational officer shall provide career planning education and information that is suitable to the abilities and characteristics of persons

with disabilities in regard to job training, career planning and information.

- (6) An educational officer and the teaching staff shall not insult or disparage persons with disabilities enrolled in educational institutions, the related persons, special education instructors, special education assistants, or individuals in charge of matters concerning persons with disabilities.
- (7) If a disabled person applies for admission, an educational officer shall not require additional documents or an application form, which are not required of others, or a separate interview, physical examination or additional test targeting specifically a disabled applicant ("additional documents, etc." hereinafter) provided, however, this provision does not apply if such requirement of additional documents is clearly intended to administer education suitable for persons with disabilities.
- (8) In providing education pursuant to Article 5.1 of the Act on Promotion of Education for the Handicapped, the national and local governments shall not contravene without any legitimate grounds the number of class hours required by pertinent school curricula.

***Article 14 (Duty to Provide Legitimate Accommodation)***

- (1) In order to ensure that persons with disabilities currently enrolled at each educational institution shall not be disadvantaged with respect to their educational activity, an educational officer shall proactively seek out and offer each of the following:
  - (i) Renting and repairing transportation aids to ensure that persons with disabilities shall not be disadvantaged with respect to commuting to, as well as mobility and access within, educational institutions;

- (ii) Assigning teacher assistants if needed by persons with disabilities or their related persons;
  - (iii) Renting magnifiers, hearing aids, height adjustable desks, and various alternative and supplementary communication tools, as well as assigning a guide dog or securing space for wheelchair access, to help eliminate any disadvantages for participating in learning based on disability;
  - (iv) Providing communication tools and various disability aids necessary for educating persons with visual or hearing impairments, including sign language interpretation, voice-to-writing conversion (stenography), Braille materials, captions, large typeset materials, text reading or enlargement programs, hearing aids, paperless Braille units, and print-to-voice converters;
  - (v) Offering adequate teaching and evaluation methods through learning diagnosis in applying school curricula; and
  - (vi) Addressing other matters necessary to prevent any disadvantage to the educational activity of persons with disabilities, which are set forth in the presidential decree.
- (2) To carry out tasks necessary for offering the foregoing measures in paragraph (1), an educational officer shall designate a department or an administrator to be in charge of supporting students with disabilities.
- (3) The scope of applicable educational institutions for each implementation phase of provisions under paragraph (1) as well as matters necessary for the establishment, assignment, management and supervision of a department or an administrator in charge of students with disabilities under paragraph (2) shall be set forth in the presidential decree.

### **Section 3: Provision and Use of Goods and Services**

#### ***Article 15 (Unlawful Discrimination in Relation to Provision of Goods and Services)***

- (1) A provider of goods and services shall not provide a disabled person with goods, services, profits, benefits or amenities that would bring benefits materially unequal due to disability compared to those provided to others.
- (2) A provider of goods and services shall not deprive persons with disabilities of an opportunity to benefit from using such goods and services.

#### ***Article 16 (Unlawful Discrimination in Relation to Purchase, Sale or Lease of Land or Building)***

Without any legitimate grounds, an owner or manager of land or a building shall not restrict, segregate, exclude or reject persons with disabilities in relation to the purchase, sale, lease, occupation or use of such land or building.

#### ***Article 17 (Unlawful Discrimination in Relation to Provision of Financial Products and Services)***

A provider of financial products and services shall not restrict, segregate, exclude or reject persons with disabilities without any legitimate grounds in providing various financial products and services, including offering monetary loans, issuing credit cards, and offering insurance policies.

***Article 18 (Unlawful Discrimination in Relation to Facility Access and Use)***

- (1) An owner or manager of any facility shall not restrict, segregate, exclude or reject a disabled person in relation to his or her access and use of such facility or emergency evacuation.
- (2) An owner or manager of any facility shall not restrict, segregate, exclude or reject a disabled person from bringing in or using a guide dog or auxiliary aids within such facility.
- (3) An owner or manager of any facility shall not deny, without any legitimate grounds, the provision of legitimate accommodation in relation to his or her access and use of such facility or the installation of relief or evacuation facilities for emergency evacuation.
- (4) All necessary matters, including the scope of facilities covered in each implementation phase of paragraph (3) and the substance of legitimate accommodation, shall be set forth in the presidential decree.

***Article 19 (Unlawful Discrimination in Relation to Means of Mobility and Transportation, etc.)***

- (1) Transportation entrepreneurs and transportation administrative agencies as defined in Articles 2.5 and 2.6 of the Promotion of Better Mobility for the Transportation-Challenged (consistent throughout this section) shall not restrict, exclude, segregate or reject persons with disabilities from having access to and use of means of mobility and transportation.
- (2) Transportation entrepreneurs and transportation administrative agencies shall not deny persons with disabilities of the ride, admittance or use of guide dogs and auxiliary aids in using means of mobility and transportation.
- (3) Transportation entrepreneurs and transportation administrative agencies

shall not apply a fare system disadvantageous to persons with disabilities or the related persons based on guide dogs or auxiliary aids that accompany or guide them.

- (4) Transportation entrepreneurs and transportation administrative agencies shall provide legitimate accommodation necessary to allow persons with disabilities to equally use means of mobility and transportation as others would and to walk and move safely and conveniently.
- (5) Transportation authorities shall publicize, educate, support and supervise transportation entrepreneurs not to commit discriminatory acts prohibited under this Act against persons with disabilities.
- (6) The national and local governments shall not restrict, exclude, segregate or reject persons with disabilities in relation to applying for, taking and passing the driver's license examination.
- (7) The national and local governments shall provide legitimate accommodation to ensure that persons with disabilities may take the driver's license examination on an equal basis with others in each phase.
- (8) All necessary matters, including the scope of applicable entities for each implementation phase of paragraphs (4) and (7) as well as the substance of legitimate accommodation, shall be set forth in the presidential decree.

***Article 20 (Unlawful Discrimination with Relation to Information Access)***

- (1) No individual, legal person, or public entity (the "person" throughout this article) shall commit discriminatory acts prohibited under Articles 4.1(i) and 4.1(ii) on the basis of disability against persons with disabilities as they use and have access to electronic and non-electronic

information.

- (2) No one shall compel, interfere with, or treat unfairly persons related to disabled persons that support such disabled person's communications, including representing and accompanying persons with disabilities for the purpose of sign language interpretation, Braille conversion, Braille proofreading, reading, dictation or direction.

***Article 21 (Duty to Provide Legitimate Accommodation in Relation to Telecommunication and Communication)***

- (1) Doers under Articles 3.4, 3.6, 3.7, 3.8(i) (latter parts), 3.8(ii), 3.11, 3.18 and 3.19, doers related to provisions of Articles 3.12 and 3.14 through 3.16, employers as defined in Article 10.1, persons involved with labor unions as defined in Article 10.2 (including the institutions such persons belong to; referred to as "Doers, etc.") shall provide necessary means, including sign language and writing, so that persons with disabilities may access and use electronic and non-electronic information produced and distributed by such doers on an equal basis with others. In this case, a natural person as referred to in Article 3.8(i) (latter parts) and 3.8(ii) shall not be included in the doers.
- (2) In hosting or operating an event, public and other institutions shall provide support needed for the participation and communication of persons with disabilities, including sign language interpreters, text or vocal interpreter, and hearing aids.
- (3) Broadcasting entrepreneurs that broadcast contents pursuant to the Broadcasting Act shall provide telecommunication dispatch services, including captions, sign language, Braille and Braille conversion, hearing aids, large typesets, programs to read, interpret or enlarge texts,

print-to-voice converters, voice services, and telephones so that persons with disabilities may access and use the contents or services on an equal basis with others.

- (4) All necessary matters, including the scope of applicable doers who shall provide necessary means in each phase and the specifics of necessary means under paragraph (1) as well as the specifics, scope and implementation of necessary support under paragraph (2) shall be set forth in the presidential decree.

***Article 22 (Protection of Private Information)***

- (1) Private information of persons with disabilities shall be obtained only with personal consent, and shall be protected from any unauthorized access, misuse or abuse.
- (2) Provisions of the pertinent statutes, including the Act on the Protection of Personal Information Maintained by Public Agencies and the Act on Promotion of Information and Communications Network Utilization and Information Protection, shall apply to the implementation of paragraph (1).
- (3) Provisions of the Civil Code shall apply to matters involving persons designated to give consent in relation to the collection, use and dissemination of personal information of certain persons with disabilities, such as disabled children or those with mental disability whose personal consent is difficult to obtain.

***Article 23 (Duty of the National and Local Governments in Relation to Information and Communication Access)***

- (1) The national and local governments shall seek out necessary support, including the development and distribution of tools to help access to

and use of information network and telecommunication devices that recognize the characteristics of persons with disabilities.

- (2) Telecommunication manufacturers shall strive to design, manufacture and process telecommunication devices such that persons with disabilities can equally access and use the devices as others.
- (3) The national and local governments shall pursue necessary measures to ensure that persons with disabilities can learn sign language, lip-reading, Braille and large typesets according to the type, extent and characteristics of disability, and beprovided with learning support services utilizing as such. Providers of the foregoing services shall not impose certain modes of communication against the will of a disabled person that fail to consider the characteristics of such disabled person.

***Article 24 (Unlawful Discrimination in Relation to Cultural and Artistic Activities)***

- (1) The national and local governments as well as cultural and artistic entrepreneurs shall not force persons with disabilities to take certain acts against their will nor commit acts as defined in Articles 4.1(i), 4.1(ii) and 4.4 with respect to their participation in cultural and artistic activities.
- (2) The national and local governments and cultural and artistic entrepreneurs shall provide legitimate accommodation to enable persons with disabilities to participate in cultural and artistic activity.
- (3) The national and local governments shall pursue necessary policies to enable persons with disabilities to usecultural and artistic facilities and to actively participate in cultural and artistic activities.
- (4) All necessary matters, including the scope of applicable cultural and

artistic entrepreneurs in each implementation phase of paragraph (2), as well as the specifics of legitimate accommodation, shall be set forth in the presidential decree.

***Article 25 (Unlawful Discrimination in Relation to Physical Activities)***

- (1) Institutions or organizations hosting or operating physical activities and the owners or managers of facilities intended for physical activities shall not restrict, exclude, segregate or reject persons with disabilities based on disability if they desire to participate in physical activities.
- (2) The national and local governments shall cause physical activity programs that they operate or support to be operated in consideration of the gender of disabled persons and the type, extent and characteristic of their disability, and shall provide legitimate accommodation necessary for the participation of persons with disabilities.
- (3) The national and local governments shall seek out policies necessary for the participation of persons with disabilities in physical activities.
- (4) All matters necessary for the implementation of paragraph (2) shall be set forth in the presidential decree.

**Section 4: Judicial and Administrative Procedures, Services and Political Rights**

***Article 26 (Unlawful Discrimination in Relation to Judicial and Administrative Procedures and Provision of Services)***

- (1) No public entity, etc. shall discriminate against persons with disabilities in relation to the provision of judicial and administrative procedures and services necessary to protect and guarantee their rights, including the right to life, liberty or property.

- (2) No public entity or its staff shall commit certain acts as defined in Articles 4.1, 4.2 and 4.4 through 4.6 against persons with disabilities in providing judicial and administrative procedures and services.
- (3) No public entity or its their staff shall commit any of the following discriminatory acts in performing their duty or exercising their authority:
  - (i) Restricting, excluding, segregating or rejecting persons with disabilities based on disability in permission, report and approval; or
  - (ii) Restricting, excluding, segregating or rejecting persons with disabilities without any legitimate grounds in determining selection standards for public project beneficiaries, or causing a disadvantageous outcome for persons with disabilities by applying standards not tailored to disabilities.
- (4) A public entity and its staff shall provide judicial and administrative procedures and services to the extent that persons with disabilities can use them on a materially equal basis as others, and shall provide legitimate accommodation for this goal.
- (5) If persons with disabilities demand the provision of legitimate accommodation, such as creating and offering forms that they can recognize and fill out independently, no public entity or its staff shall give persons with disabilities any disadvantage by denying or arbitrarily processing such demand.
- (6) If persons with disabilities request assistance of guardian, counsel, translators or testimony aides in criminal proceedings, judicial institutions shall not deny such requests without any legitimate grounds, and shall take necessary measures to prevent any disadvantage in such criminal proceedings due to any statement made under the circumstances without any guarantee of the right to assistance.

- (7) If persons with disabilities are under confinement or arrest, judicial institutions shall provide legitimate accommodation and affirmative measures to allow such persons to maintain quality of life on a materially equal basis as others.
- (8) All matters necessary for provisions under paragraphs (4) through (7) shall be set forth in the presidential decree.

***Article 27 (Political Rights)***

- (1) The national and local governments, public election candidates, and political parties shall not discriminate against persons with disabilities in exercising their political rights, including rights to vote, to be elected, and to petition.
- (2) The national and local governments shall provide legitimate accommodation, including facilities and equipments necessary to guarantee political rights of persons with disabilities, publicizing and conveying information about the exercise of political rights, developing and distributing election support tools such as balloting methods tailored to different types and extents of disability, and assigning supporting staff.
- (3) Public election candidates and political parties shall convey information about such candidates or parties to persons with disabilities on an equal basis as others.

## **Section 5: Motherhood, Fatherhood, Sexuality, etc.**

### ***Article 28 (Unlawful Discrimination in Relation to Motherhood or Fatherhood)***

- (1) No one shall restrict, exclude, segregate or reject persons with disabilities on the basis of disability in relation to their motherhood or fatherhood, including pregnancy, childbirth and nurturing.
- (2) If a disabled person desires to adopt, an adoption agency shall not restrict adoption qualifications based on disability.
- (3) Educational officers, daycare facilities and their staff under the Infant Care Act, and child welfare facilities and their staff under the Child Welfare Act shall neither segregate nor give disadvantage to children based on the disabilities of their parents.
- (4) In order to ensure material equality for persons with disabilities in relation to contraception, pregnancy, childbirth and nurturing, facilities that are directly managed by, or commissioned or supported by, the national and local governments shall provide necessary supporting measures pursuant to applicable statutes, including the provision of information and assistance services adequate for the type and extent of disability, and the development of auxiliary aids and tools.
- (5) The national and local governments shall publicize, educate, support and supervise to prevent discriminatory acts prohibited under this Act in relation to the provision of services in pregnancy, childbirth and nurturing.

### ***Article 29 (Unlawful Discrimination in Relation to Sexuality)***

- (1) The rights to sexuality shall be respected for all persons with disabilities, and persons with disabilities shall possess the right to sexual self-determination and to enjoy their right to independent expression.

- (2) Members of family, home or welfare facilities shall not restrict or deprive on the basis of disability an opportunity of persons with disabilities to enjoy life of sexuality by limiting their use of space or other tools for sexual life.
- (3) To guarantee the right of sexuality for persons with disabilities, the national and local governments shall seek out necessary supporting measures pursuant to relevant Acts, and carry out publicity and education designed to eliminate disability-based prejudices and custom about sexuality as well as all other discriminatory practices.

**Section 6: Family, Home, Welfare Facilities, Right to Health, Etc.**

***Article 30 (Unlawful Discrimination in Relation to Family, Home, Welfare Facilities, etc)***

- (1) Members of family, home and welfare facilities shall not impose excessive burden on persons with disabilities against their will nor exclude persons with disabilities from decision-making process based on disability without any legitimate grounds
- (2) Members of family, home and welfare facilities shall not disclose to the public physical features or bodies of persons with disabilities against their will without any legitimate grounds.
- (3) Members of family, home and welfare facilities shall not restrict, deprive or interfere with the rights of persons with disabilities, including rights to enroll at or advance in schools, to employ property rights, to participate in social activities, and to move and reside ("Rights, etc." throughout this article), and shall not exclude them from exercising such rights.

- (4) Present and former members of family or home shall not coerce persons with disabilities to enter into an unfavorable settlement in relation to child rearing, custody determination, and visitation rights, nor restrict or deprive them of such rights on the basis of disability.
- (5) The headsof welfare facilities shall not demand a memorandum of renunciation of custody on the condition for admission of a disabled person into such facilities, nor restrict the visitation rights of the family members or the communication right with the outside world while he or she resides at such facilities.

***Article 31 (Unlawful Discrimination in Relation to Right to Health)***

- (1) Medical facilities and healthcare providers shall not restrict, exclude, segregate or reject persons with disabilities in relation to medical undertakings.
- (2) Medical facilities and healthcare providers shall proactively consider the gender of a disabled person and the type, extent and characteristics of disability in relation to medical undertakings and research involving persons with disabilities, and shall provide them with necessary information in medical undertakings, including medical information suitable to the disabled person's gender.
- (3) If considered necessary for implementing health-related school curriculum, a public entity shall include facts that take into consideration the gender of persons with disabilities.
- (4) The national and local governments shall implement policies to prevent and treat innate and acquired disabilities, and shall consider the gender of persons with disabilities in the process of determining and administering medical or health issues.

### ***Article 32 (Prohibition of Harassment)***

- (1) Persons with disabilities have a right to be free from any and all violence, irrespective of their gender, age, disability type, extent or characteristics.
- (2) Persons with disabilities suffering from harassment are entitled to receive counseling, treatment, legal protection, and other appropriate measures, and shall not be made subject to any unfavorable treatment on the basis of disclosing any harm of harassment, etc.
- (3) No one shall organize collective exclusion of, insult, or engage in derogatory verbal expressions or acts against persons with disabilities or their related persons in schools, facilities, workplaces or regional communities on the basis of disability.
- (4) No one shall abandon, abuse, or extort money from persons with disabilities or their related persons based on disability in private spaces, homes, facilities, workplaces or regional communities.
- (5) No one shall violate the right of self-determination of persons with disabilities or engage in verbal expressions to cause a sense of shame, ridicule, or assault or rape taking advantage of disability.
- (6) The national and local governments shall administer awareness-building education to eliminate harassment of persons with disabilities and to prevent harassment and pursue appropriate measures.

### **Chapter 3: Women and Children with Disabilities, Etc.**

#### ***Article 33 (Unlawful Discrimination against Women with Disabilities)***

- (1) The national and local governments shall not discriminate against women based on disability on all grounds.

- (2) No one shall impose on women with disabilities certain roles or deprive roles based on disability in relation to pregnancy, childbirth, nurturing and homemaking.
- (3) An employer shall not treat unfavorably women workers with disabilities compared to male workers or women workers without disability, and shall not deny the provision of legitimate accommodation in relation to the utilization of workplace childcare services in each of the following:
  - (i) Support for convenient breastfeeding in accordance with the type and extent of disability
  - (ii) Support for communication methods that enable the mother to check upon child's state; and
  - (iii) Support other matters necessary for the utilization of workplace childcare services.
- (4) The person in charge of sexual violence prevention programs shall include in such programs the sexual awareness of women with disabilities and prevention of sexual violence against them, provided, however, that such programs do not distort the image of women with disabilities.
- (5) Educational institutions and other institutions organizing vocational training shall not commit the following discriminatory acts against women with disabilities, provided, however, that no discrimination shall be found if it is obvious that any act under the following purports the provision of appropriate education and training with consideration to the characteristics of women with disabilities.
  - (i) Restricting learning opportunities and differentiating the substance of educational activities;

- (ii) Restricting vocational training and the scope of career choices;
  - (iii) Restricting learning-related plans and the scope of information provided and
  - (iv) Unfavorably treating women with disabilities in education without any legitimate grounds.
- (6) Any specifics necessary in implementing paragraph (3), including the scope of workplaces covered in each implementation phase and matters necessary for Article 3.3, shall be set forth in the presidential decree.

***Article 34 (Duty of the National and Local Governments to Prohibit Discrimination against Women with Disabilities)***

- (1) The national and local governments shall seek out proactive measures in terms of awareness-building and support policies and institutions to eliminate discriminatory elements against women with disabilities, and shall also consider women with disabilities in surveys and research projects.
- (2) The national and local governments shall not restrict or exclude women with disabilities based on disability in relation to their opportunities to participate in the policy-making and implementation processes.

***Article 35 (Unlawful Discrimination against Children with Disabilities)***

- (1) No one shall discriminate against children with disabilities in all aspects of life on the basis of disability.
- (2) No one shall deprive children with disabilities of opportunities to receive education, training, healthcare services, rehabilitation services, career preparation and recreation.
- (3) No one shall exclude children with disabilities from mandatory education.

- (4) No one shall treat unfavorably children with disabilities based on disability, including abandonment, abuse, extortion, imprisonment and battering, and no one shall violate their human rights by forcefully place them in facilities or subject them to unwarranted rehabilitation treatment or training.

***Article 36 (Duty of the National and Local Governments in Relation to Unlawful Discrimination against Children with Disabilities)***

- (1) The national and local governments shall take all necessary measures to guarantee children with disabilities equal rights and freedom as others and free from any form of discrimination based on disability.
- (2) The national and local governments shall make arrangements to provide services to children with disabilities early on, in accordance with their gender and the type, extent and characteristics of their disabilities, and shall provide policies to support guardian and persons caring for children with disabilities.

***Article 37 (Unlawful Discrimination against Persons with Mental Disabilities)***

- (1) No one shall take advantage of certain temperament or cognitive impairment of persons with mental disabilities, or subject them to any hardship.
- (2) The national and local governments shall pursue necessary legal and policy measures to prevent any violation of human rights of persons with mental disabilities, including education and public information.

## **Chapter 4: Institutions in Charge of Remedies for Discrimination against Persons with Disabilities and Safeguarding of Rights, Etc.**

### ***Article 38 (Complaint)***

Anyone who is injured by discriminatory acts prohibited under this Act ("victim"), or any person or organization that is aware of such injury, may file a complaint with the National Human Rights Commission ("Commission") as such.

### ***Article 39 (Independent Investigation)***

Even if no complaint is filed as set forth in Article 38, the Commission may conduct an independent investigation if there is a sufficient ground to believe that a discriminatory act prohibited under this Act has been committed and that the substance of such act is grave.

### ***Article 40 (Subcommittee on Remedies for Discrimination against Persons with Disabilities)***

- (1) The Commission shall establish a Subcommittee on Remedies for Discrimination against Persons with Disabilities ("Subcommittee") to be in exclusive charge of investigation and rectification of discriminatory acts prohibited under this Act.
- (2) All matters necessary for the composition, duties and operation of the Subcommittee shall be set forth in the Committee regulations.

### ***Article 41 (Applicable Provisions)***

- (1) Except where specified, provisions of the National Human Rights Commission Act shall apply to all matters concerning the procedures,

methods and processing of complaints under Article 38 as well as independent investigations under Article 39.

- (2) Articles 40 through 50 of the National Human Rights Commission Act shall apply to complaints and independent investigations as set forth in this Act.

***Article 42 (Notice of Recommendation)***

When the Commission makes a recommendation pursuant to Article 44 the National Human Rights Commission Act in regard to a discriminatory act prohibited under this Act, the Commission shall notify its content to the Minister of Justice.

***Article 43 (Remedial Order)***

- (1) Minister of Justice may issue a remedial order independently or upon the victim's request if anyone in receipt of a recommendation pursuant to Article 44 of the National Human Rights Commission Act in relation to a discriminatory act prohibited under this Act fails to comply with such recommendation without any legitimate grounds, or falls under any of the following categories, and an injury is believed to be extensive and to have significant impact on public interest.
- (i) Failing to carry out recommendations in relation to discriminatory acts against a multiple number of victims
  - (ii) Failing to carry out recommendations in relation to repeated discriminatory acts;
  - (iii) Intentionally failing to carry out recommendations so that the victim would be subject to disadvantages; and
  - (iv) Failing to address other cases where a remedial order is necessary.

- (2) In relation to a remedial order under paragraph (1), the Minister of Justice may order anyone who committed a discriminatory act prohibited under this Act ("discriminator") to do any of the following:
- (i) To discontinue the discriminatory act
  - (ii) To restore the injured party to his or her original state;
  - (iii) To take measures to prevent further recurrence of discriminatory acts and
  - (iv) To take other measures necessary to rectify discriminatory acts.
- (3) The Minister of Justice shall issue a remedial order under paragraphs (1) and (2) in writing with detailed grounds for such order, and have it delivered to both the discriminator and the victim.
- (4) All necessary matters concerning an order of remedial measures issued by the Minister of Justice, including the time period, procedure and method, shall be set forth in the presidential decree.

***Article 44 (Finalization of Remedial Order)***

- (1) Any party that objects to a remedial order of the Minister of Justice may file a motion seeking the court to review the administrative action within thirty days of service of the order.
- (2) A remedial order shall be finalized if no motion is filed in the court within the time period as set forth in paragraph (1).

***Article 45 (Request for Progress Report on Implementation of Remedial Order, Etc.)***

- (1) The Minister of Justice may request the discriminator to submit a progress report on the finalized remedial order.

- (2) If the discriminator fails to perform what is prescribed in the finalized remedial order, the victim may report it to the Minister of Justice.

## **Chapter 5: Compensation for Damage, Burden of Proof, Etc.**

### ***Article 46 (Compensation for Damages)***

- (1) Any person who injures others in violation of any provisions under this Act is liable to compensate for damages to the injured unless the discriminator proves that such act was not intentional or negligent.
- (2) When it is acknowledged that an injury has occurred as a result of an act in violation of any provisions under this Act but the victim of a discriminatory act is unable to prove monetary damage, the monetary gains to the discriminator from such act shall be deemed as the monetary damage suffered by the victim.
- (3) Notwithstanding paragraph (2), when it is difficult for the victim of a discriminatory act to prove supporting facts of monetary damage due to the nature of applicable facts, the court may award approximate money damages on the basis of the overall tenor of contentions and the outcome of evidentiary review.

### ***Article 47 (Shifting Burden of Proof)***

- (1) If any dispute arises under this Act, the party claiming to have suffered discrimination shall prove that a discriminatory act has been committed.
- (2) If a party claims to have suffered discrimination, the other party shall prove either a discriminatory act under paragraph (1) was not discrimination based on disability or such act had legitimate grounds otherwise.

***Article 48 (Relief Measures by the Court)***

- (1) If the court finds discrimination against a victim, the court may order appropriate relief measures for a discriminatory act prohibited under this Act before reaching a decision upon such victim's request before or after filing the lawsuit, including discontinuance of such discriminatory act.
- (2) Depending on the victim's claims, the court may rule to discontinue discriminatory acts, to improve working conditions including wages, or to take proactive measures to correct such conditions.
- (3) If the court determines that proactive measures are necessary to discontinue discriminatory acts and to rectify discrimination, the court may specify the time period for implementation and order adequate compensation for any period of delay if such measures are not implemented. In this case, Article 261 of the Civil Action Enforcement Act shall apply.

**Chapter 6: Penalties**

***Article 49 (Discriminatory Act)***

- (1) If the court finds that a discriminatory act that is prohibited under this Act has committed and such act was malicious, the court may sentence the discriminator to an imprisonment of not more than three years or monetary penalty not exceeding KRW thirty million.
- (2) Malice as used in paragraph (1) shall be determined after considering all of the following:
  - (i) Willfulness of the discriminatory act
  - (ii) Continuation and repetition of the discriminatory act
  - (iii) Retaliation against the victim of discrimination and

- (iv) Substance and extent of injury incurred from discrimination.
- (3) When a legal person or its representative, agent, or employee commits a discriminatory act with malice in relation to the business of such legal or private person, the court may sentence such legal or private person to pay a monetary penalty under paragraph (1) in addition to the discriminator.
- (4) Provisions of the National Human Rights Commission Act shall apply to any other penalties that are not defined in this section.

***Article 50 (Fines)***

- (1) Any person failing to carry out a remedial order as finalized under Article 44 without any legitimate grounds shall be subject to a fine not exceeding KRW thirty million.
- (2) Any fine under paragraph (1) shall be levied and collected by the Minister of Justice as set forth in pertinent provisions of the presidential decree.
- (3) Any person in objection to the decree of a fine under paragraph (2) may raise an objection to the Minister of Justice within thirty days of receipt of such notice.
- (4) If any person raises an objection under paragraph (3) for a fine levied under paragraph (2), the Minister of Justice shall immediately notify the court of jurisdiction, and the court thus notified shall commence a hearing for a penalty according to the Civil Procedure of Non-Contentious Case Act.
- (5) If a fine is not paid and no objection is raised during the period set forth in paragraph (3), such fine shall be collected in accordance with the process followed in the nonpayment of national tax.

## **ADDENDA**

ADDENDUM [Public Law No. 8341, Effective 2007.4.10]

- (1) (Effective Date) This Act shall take effect one year after its promulgation provided, however, that the implementation date and the scope of application for each area of discrimination under Articles 10 through 37 shall be set forth in the presidential decrees delegated under the pertinent provisions.
- (2) (Preparation for the Establishment of Subcommittee) Notwithstanding paragraph (1), preparations for establishing the Subcommittee under Article 40, including the appointment of its members and staff, may be undertaken prior to the effective date of this Act.
- (3) (Commencement of the Term of the Subcommittee Members) The term of the Subcommittee members under Article 40 shall be deemed to commence on the effective date of this Act.



# 장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률

[제정 2007.4.10 법률 제8341호]



# 장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률

[제정 2007.4.10 법률 제8341호]

## 제1장 총칙

제1조(목적) 이 법은 모든 생활영역에서 장애를 이유로 한 차별을 금지하고 장애를 이유로 차별받은 사람의 권익을 효과적으로 구제함으로써 장애인의 완전한 사회참여와 평등권 실현을 통하여 인간으로서의 존엄과 가치를 구현함을 목적으로 한다.

제2조(장애와 장애인) ①이 법에서 금지하는 차별행위의 사유가 되는 장애라 함은 신체적·정신적 손상 또는 기능상실이 장기간에 걸쳐 개인의 일상 또는 사회생활에 상당한 제약을 초래하는 상태를 말한다.

②장애인이란 함은 제1항에 따른 장애가 있는 사람을 말한다.

제3조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “광고”라 함은 「표시·광고의 공정화에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 따른 표시 및 광고를 말한다.
2. “보조건”이라 함은 「장애인복지법」 제40조에 따른 장애인 보조건을 말한다.
3. “장애인보조기구 등”이라 함은 「장애인복지법」 제65조에 따른 장애인보조기구, 그 밖에 장애인의 활동을 돕기 위한 자동차 기타 기구를 말한다. 그 밖에 장애인의 활동을 돕기 위한 자동차 기타 기구의 구체적인 범위는 대통령령으로 정하되, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제19조의2에 따른 작업보조공학기기 및 「정보격차해소에 관한 법률」 제9조에 따른 정보통신기기, 그 밖에 관계 법령에서 정하는 내용과의 관계 및 이 법에서 정하는 관련 조항과의 관계 등을 고려하여 정한다.
4. “공공기관”이라 함은 국가 및 지방자치단체, 그 밖에 대통령령으로 정하는 공공단체를 말한다.
5. “사용자”라 함은 「근로기준법」 제2조제1항제2호에 따른 사업주 또는 사업경영담당자, 그 밖의 근로자에 관한 사항에 대하여 사업주를 위하여 행위하는 자를 말한다.
6. “교육기관”이라 함은 「영유아보육법」에 따른 보육시설, 「유아교육법」·「초·중등

교육법」 및 「고등교육법」에 따른 각급 학교, 「평생교육법」에 따른 평생교육시설, 「학점인정 등에 관한 법률」에서 정한 교육인적자원부장관의 평가인정을 받은 교육훈련기관, 「직업교육훈련 촉진법」에 따른 직업교육훈련기관, 그 밖에 대통령령으로 정하는 기관을 말한다.

7. “교육책임자”라 함은 교육기관의 장 또는 운영책임자를 말한다.
8. “정보”라 함은 다음 각 목의 사항으로 구분한다.
  - 가. “전자정보”라 함은 「정보화촉진기본법」 제2조제1호에 따른 정보를 말한다. 이 경우 “자연인 및 법인”에는 이 법의 규정에 따른 공공기관도 포함되는 것으로 본다.
  - 나. “비전자정보”라 함은 「정보화촉진기본법」 제2조제1호에 따른 정보를 제외한 정보로서 음성, 문자, 수화, 점자, 몸짓, 기호 등 언어 및 비언어적 방법을 통하여 처리된 모든 종류의 자료와 지식을 말하며, 그 생산·획득·가공·보유 주체가 자연인·법인 또는 공공기관 여부를 불문한다.
  - 다. “개인정보”라 함은 「공공기관의 개인정보보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 개인정보를 말한다.
9. “정보통신”이라 함은 「정보화촉진기본법」 제2조제3호에 따른 정보통신을 말하며, 그 주체가 자연인·법인 또는 공공기관 여부를 불문한다.
10. “문화·예술활동”이라 함은 「문화예술진흥법」 제2조제1항제1호의 문학, 미술(응용미술을 포함한다), 음악, 무용, 연극, 영화, 연예, 국악, 사진, 건축, 어문 및 출판에 관한 활동을 말한다.
11. “문화·예술사업자”라 함은 문화·예술의 요소를 담고 있는 분야에서 기획·개발·제작·생산·전시·유통·판매를 포함하는 일체의 행위를 하는 자를 말한다.
12. “체육”이라 함은 「국민체육진흥법」 제2조의 체육 및 학교체육, 놀이, 게임, 스포츠, 레저, 레크리에이션 등 체육으로 간주되는 모든 신체활동을 말한다.
13. “가정 및 가족”이라 함은 「건강가정기본법」 제3조제1호 및 제2호의 가정 및 가족을 말한다.
14. “복지시설 등”이라 함은 장애인이 장·단기간 생활하고 있는 시설로서, 「사회복지사업법」 제34조에 따른 사회복지시설, 「장애인복지법」 제58조에 따른 장애인복지시설 및 신고를 하지 아니하고 장애인 1인 이상을 보호하고 있는 시설을 말한다.
15. “시설물”이라 함은 「건축법」 제2조제1항제2호·제5호 및 제6호에 따른 건축물,

거실 및 주요구조부를 말한다.

16. “이동 및 교통수단 등”이라 함은 사람이 일상적으로 이용하는 도로 및 보도와 「교통약자의 이동편의증진법」 제2조제2호 및 제3호에 따른 교통수단 및 여객시설을 말한다.
17. “건강권”이라 함은 보건교육, 장애로 인한 후유장애와 질병 예방 및 치료, 영양개선 및 건강생활의 실천 등에 관한 제반 여건의 조성을 통하여 건강한 생활을 할 권리를 말하며, 의료 받을 권리를 포함한다.
18. “의료인 등”이라 함은 「의료법」 제2조제1항에 따른 의료인과 국가 및 관련 협회 등에서 정한 자격·면허 등을 취득한 물리치료사, 작업치료사, 언어치료사, 심리치료사, 의지·보조기 기사 등 장애인의 건강에 개입되는 사람을 말한다.
19. “의료기관 등”이라 함은 「의료법」 제3조의 의료기관 및 의료인이 장애인의 건강을 위하여 서비스를 행하는 보건기관, 치료기관, 약국, 그 밖에 관계 법령에 정하고 있는 기관을 말한다.
20. “괴롭힘 등”이라 함은 집단따돌림, 방치, 유기, 괴롭힘, 희롱, 학대, 금전적 착취, 성적 자기결정권 침해 등의 방법으로 장애인에게 가해지는 신체적·정신적·정서적·언어적 행위를 말한다.

제4조(차별행위) ①이 법에서 금지하는 차별이라 함은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

1. 장애인을 장애를 사유로 정당한 사유 없이 제한·배제·분리·거부 등에 의하여 불리하게 대하는 경우
2. 장애인에 대하여 형식상으로는 제한·배제·분리·거부 등에 의하여 불리하게 대하지 아니하지만 정당한 사유 없이 장애를 고려하지 아니하는 기준을 적용함으로써 장애인에게 불리한 결과를 초래하는 경우
3. 정당한 사유 없이 장애인에 대하여 정당한 편의 제공을 거부하는 경우
4. 정당한 사유 없이 장애인에 대한 제한·배제·분리·거부 등 불리한 대우를 표시·조장하는 광고를 직접 행하거나 그러한 광고를 허용·조장하는 경우. 이 경우 광고는 통상적으로 불리한 대우를 조장하는 광고효과가 있는 것으로 인정되는 행위를 포함한다.
5. 장애인을 돕기 위한 목적에서 장애인을 대리·동행하는 자(장애아동의 보호자 또는 후견인, 그 밖에 장애인을 돕기 위한 자임이 통상적으로 인정되는 자를

포함한다. 이하 “장애인 관련자”라 한다)에 대하여 제1호부터 제4호까지의 행위를 하는 경우. 이 경우 장애인 관련자의 장애인에 대한 행위 또한 이 법에서 금지하는 차별행위 여부의 판단대상이 된다.

6. 보조견 또는 장애인보조기구 등의 정당한 사용을 방해하거나 보조견 및 장애인보조기구 등을 대상으로 제4호에 따라 금지된 행위를 하는 경우

②제1항제3호의 “정당한 편의”라 함은 장애인이 장애가 없는 사람과 동등하게 같은 활동에 참여할 수 있도록 장애인의 성별, 장애의 유형 및 정도, 특성 등을 고려한 편의시설·설비·도구·서비스 등 인적·물적 제반 수단과 조치를 말한다.

③제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 정당한 사유가 있는 경우에는 이를 차별로 보지 아니한다.

1. 제1항에 따라 금지된 차별행위를 하지 않음에 있어서 과도한 부담이나 현저히 곤란한 사정 등이 있는 경우

2. 제1항에 따라 금지된 차별행위가 특정 직무나 사업 수행의 성질상 불가피한 경우. 이 경우 특정 직무나 사업 수행의 성질은 교육 등의 서비스에도 적용되는 것으로 본다.

④장애인의 실질적 평등권을 실현하고 장애인에 대한 차별을 시정하기 위하여 이 법 또는 다른 법령 등에서 취하는 적극적 조치는 이 법에 따른 차별로 보지 아니한다.

제5조(차별판단) ①차별의 원인이 2가지 이상이고, 그 주된 원인이 장애라고 인정되는 경우 그 행위는 이 법에 따른 차별로 본다.

②이 법을 적용함에 있어서 차별 여부를 판단할 때에는 장애인 당사자의 성별, 장애의 유형 및 정도, 특성 등을 충분히 고려하여야 한다.

제6조(차별금지) 누구든지 장애 또는 과거의 장애경력 또는 장애가 있다고 추측됨을 이유로 차별을 하여서는 아니 된다.

제7조(자기결정권 및 선택권) ①장애인은 자신의 생활 전반에 관하여 자신의 의사에 따라 스스로 선택하고 결정할 권리를 가진다.

②장애인은 장애인 아닌 사람과 동등한 선택권을 보장받기 위하여 필요한 서비스와 정보를 제공 받을 권리를 가진다.

제8조(국가 및 지방자치단체의 의무) ①국가 및 지방자치단체는 장애인 및 장애인 관련자에 대한 모든 차별을 방지하고 차별받은 장애인 등의 권리를 구제할 책임

이 있으며, 장애인 차별을 실질적으로 해소하기 위하여 이 법에서 규정한 차별 시정에 대하여 적극적인 조치를 하여야 한다.

②국가 및 지방자치단체는 장애인 등에게 정당한 편의가 제공될 수 있도록 필요한 기술적·행정적·재정적 지원을 하여야 한다.

제9조(다른 법률과의 관계) 장애를 사유로 한 차별의 금지 및 권리구제에 관하여 이 법에서 규정한 것 외에는 「국가인권위원회법」으로 정하는 바에 따른다.

## 제2장 차별금지

### 제1절 고용

제10조(차별금지) ①사용자는 모집·채용, 임금 및 복리후생, 교육·배치·승진·전보, 정년·퇴직·해고에 있어 장애인을 차별하여서는 아니 된다.

② 「노동조합 및 노동관계조정법」 제2조제4호에 따른 노동조합은 장애인 근로자의 조합 가입을 거부하거나 조합원의 권리 및 활동에 차별을 두어서는 아니 된다.

제11조(정당한 편의제공 의무) ①사용자는 장애인이 해당 직무를 수행함에 있어서 장애인 아닌 사람과 동등한 근로조건에서 일할 수 있도록 다음 각 호의 정당한 편의를 제공하여야 한다.

1. 시설·장비의 설치 또는 개조
2. 재활, 기능평가, 치료 등을 위한 근무시간의 변경 또는 조정
3. 훈련 제공 또는 훈련에 있어 편의 제공
4. 지도 매뉴얼 또는 참고자료의 변경
5. 시험 또는 평가과정의 개선
6. 화면낭독·확대 프로그램, 무지점자단말기, 확대 독서기, 인쇄물음성변환출력기 등 장애인보조기구의 설치·운영과 낭독자, 수화 통역자 등의 보조인 배치

②사용자는 정당한 사유 없이 장애를 이유로 장애인의 의사에 반하여 다른 직무에 배치하여서는 아니 된다.

③사용자가 제1항에 따라 제공하여야 할 정당한 편의의 구체적 내용 및 적용대상 사업장의 단계적 범위 등에 관하여는 대통령령으로 정한다.

제12조(의학적 검사의 금지) ①사용자는 채용 이전에 장애인 여부를 조사하기 위한 의학적 검사를 실시하여서는 아니 된다. 다만, 채용 이후에 직무의 본질상 요구되거나 직무배치 등을 위하여 필요한 경우에는 그러하지 아니하다.

②제1항 단서에 따라 의학적 검사를 실시할 경우 그 비용은 원칙적으로 사용자가 부담한다. 사용자의 비용부담 방식 및 그 지원 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

③사용자는 제1항 단서에 따라 취득한 장애인의 건강상태나 장애 또는 과거 장애 경력 등에 관한 개인정보를 누설하여서는 아니 된다.

## 제2절 교육

제13조(차별금지) ①교육책임자는 장애인의 입학 지원 및 입학을 거부할 수 없고, 전학을 강요할 수 없으며, 「영유아보육법」에 따른 보육시설, 「유아교육법」 및 「초·중등교육법」에 따른 각급 학교는 장애인이 당해 교육기관으로 전학하는 것을 거절하여서는 아니 된다.

②제1항에 따른 교육기관의 장은 「특수교육진흥법」 제11조를 준수하여야 한다.

③교육책임자는 당해 교육기관에 재학 중인 장애인 및 그 보호자가 제14조제1항 각 호의 편의 제공을 요청할 때 정당한 사유 없이 이를 거절하여서는 아니 된다.

④교육책임자는 특정 수업이나 실험·실습, 현장견학, 수학여행 등 학습을 포함한 모든 교내외 활동에서 장애를 이유로 장애인의 참여를 제한, 배제, 거부하여서는 아니 된다.

⑤교육책임자는 취업 및 진로교육, 정보제공에 있어서 장애인의 능력과 특성에 맞는 진로교육 및 정보를 제공하여야 한다.

⑥교육책임자 및 교직원은 교육기관에 재학 중인 장애인 및 장애인 관련자, 특수교육 교원, 특수교육보조원, 장애인 관련 업무 담당자를 모욕하거나 비하하여서는 아니 된다.

⑦교육책임자는 장애인의 입학 지원 시 장애인 아닌 지원자와 달리 추가 서류, 별도의 양식에 의한 지원 서류 등을 요구하거나, 장애인만을 대상으로 한 별도의 면접이나 신체검사, 추가시험 등(이하 “추가서류 등”이라 한다)을 요구하여서는 아니 된다. 다만, 추가서류 등의 요구가 장애인의 특성을 고려한 교육시행을 목

적으로 함이 명백한 경우에는 그러하지 아니하다.

⑧국가 및 지방자치단체는 장애인에게 「특수교육진흥법」 제5조제1항에 따른 교육을 실시하는 경우 정당한 사유 없이 해당 교육과정에 정한 학업시수를 위반하여서는 아니 된다.

제14조(정당한 편의제공 의무) ①교육책임자는 당해 교육기관에 재학 중인 장애인의 교육활동에 불이익이 없도록 다음 각 호의 수단을 적극적으로 강구하고 제공하여야 한다.

1. 장애인의 통학 및 교육기관 내에서의 이동 및 접근에 불이익이 없도록 하기 위한 각종 이동용 보장구의 대여 및 수리
2. 장애인 및 장애인 관련자가 필요로 하는 경우 교육보조인력의 배치
3. 장애로 인한 학습 참여의 불이익을 해소하기 위한 확대 독서기, 보청기기, 높낮이 조절용 책상, 각종 보완·대체 의사소통 도구 등의 대여 및 보조건의 배치나 휠체어의 접근을 위한 여유 공간 확보
4. 시·청각 장애인의 교육에 필요한 수화통역, 문자통역(속기), 점자자료, 자막, 큰 문자자료, 화면낭독·확대프로그램, 보청기기, 무지점자단말기, 인쇄물음성 변환출력기를 포함한 각종 장애인보조기구등 의사소통 수단
5. 교육과정을 적용함에 있어서 학습진단을 통한 적절한 교육 및 평가방법의 제공
6. 그 밖에 장애인의 교육활동에 불이익이 없도록 하는 데 필요한 사항으로서 대통령령으로 정하는 사항

②교육책임자는 제1항 각 호의 수단을 제공하는 데 필요한 업무를 수행하기 위하여 장애학생지원부서 또는 담당자를 두어야 한다.

③제1항을 적용함에 있어서 그 적용대상 교육기관의 단계적 범위와 제2항에 따른 장애학생지원부서 및 담당자의 설치 및 배치, 관리·감독 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

### 제3절 재화와 용역의 제공 및 이용

제15조(재화·용역 등의 제공에 있어서의 차별금지) ①재화·용역 등의 제공자는 장애인에 대하여 장애를 이유로 장애인 아닌 사람에게 제공하는 것과 실질적으로 동등하지 않은 수준의 편익을 가져다주는 물건, 서비스, 이익, 편의 등을 제공하

여서는 아니 된다.

②재화·용역 등의 제공자는 장애인이 해당 재화·용역 등을 이용함으로써 이익을 얻을 기회를 박탈하여서는 아니 된다.

제16조(토지 및 건물의 매매·임대 등에 있어서의 차별금지) 토지 및 건물의 소유·관리자는 당해 토지 및 건물의 매매, 임대, 입주, 사용 등에 있어서 정당한 사유 없이 장애인을 제한·분리·배제·거부하여서는 아니 된다.

제17조(금융상품 및 서비스 제공에 있어서의 차별금지) 금융상품 및 서비스의 제공자는 금전대출, 신용카드 발급, 보험가입 등 각종 금융상품과 서비스의 제공에 있어서 정당한 사유 없이 장애인을 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

제18조(시설물 접근·이용의 차별금지) ①시설물의 소유·관리자는 장애인이 당해 시설물을 접근·이용하거나 비상시 대피함에 있어서 장애인을 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

②시설물의 소유·관리자는 보조견 및 장애인보조기구 등을 시설물에 들여오거나 시설물에서 사용하는 것을 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

③시설물의 소유·관리자는 장애인이 당해 시설물을 접근·이용하거나 비상시 대피함에 있어서 피난 및 대피시설의 설치 등 정당한 편의의 제공을 정당한 사유 없이 거부하여서는 아니 된다.

④제3항을 적용함에 있어서 그 적용을 받는 시설물의 단계적 범위 및 정당한 편의의 내용 등 필요한 사항은 관계 법령 등에 규정한 내용을 고려하여 대통령령으로 정한다.

제19조(이동 및 교통수단 등에서의 차별금지) ①「교통약자의 이동편의증진법」 제2조제5호 및 제6호에 따른 교통사업자 및 교통행정기관(이하 이 조에서 같다)은 이동 및 교통수단 등을 접근·이용함에 있어서 장애인을 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

②교통사업자 및 교통행정기관은 이동 및 교통수단 등의 이용에 있어서 보조견 및 장애인보조기구 등의 동승 또는 반입 및 사용을 거부하여서는 아니 된다.

③교통사업자 및 교통행정기관은 이동 및 교통수단 등의 이용에 있어서 장애인 및 장애인 관련자에게 장애 또는 장애인이 동행·동반한 보조견 또는 장애인보조기구 등을 이유로 장애인 아닌 사람보다 불리한 요금 제도를 적용하여서는 아니 된다.

④교통사업자 및 교통행정기관은 장애인이 이동 및 교통수단 등을 장애인 아닌 사람과 동등하게 이용하여 안전하고 편리하게 보행 및 이동을 할 수 있도록 하는데 필요한 정당한 편의를 제공하여야 한다.

⑤교통행정기관은 교통사업자가 장애인에 대하여 이 법에 정한 차별행위를 행하지 아니하도록 홍보, 교육, 지원, 감독하여야 한다.

⑥국가 및 지방자치단체는 운전면허시험의 신청, 응시, 합격의 모든 과정에서 정당한 사유 없이 장애인을 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

⑦국가 및 지방자치단체는 장애인이 운전면허시험의 모든 과정을 장애인 아닌 사람과 동등하게 거칠 수 있도록 정당한 편의를 제공하여야 한다.

⑧제4항 및 제7항을 적용함에 있어서 그 적용대상의 단계적 범위 및 정당한 편의의 내용 등 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제20조(정보접근에서의 차별금지) ①개인·법인·공공기관(이하 이 조에서 “개인 등”이라 한다)은 장애인이 전자정보와 비전자정보를 이용하고 그에 접근함에 있어서 장애를 이유로 제4조제1항제1호 및 제2호에서 금지한 차별행위를 하여서는 아니 된다.

②장애인 관련자로서 수화통역, 점역, 점자교정, 낭독, 대필, 안내 등을 위하여 장애인을 대리·동행하는 등 장애인의 의사소통을 지원하는 자에 대하여는 누구든지 정당한 사유 없이 이들의 활동을 강제·방해하거나 부당한 처우를 하여서는 아니 된다.

제21조(정보통신·의사소통에서의 정당한 편의제공의무) ①제3조제4호·제6호·제7호·제8호가목 후단 및 나목·제11호·제18호·제19호에 규정된 행위자, 제12호·제14호부터 제16호까지의 규정에 관련된 행위자, 제10조제1항의 사용자 및 같은 조 제2항의 노동조합 관계자(행위자가 속한 기관을 포함한다. 이하 이 조에서 “행위자 등”이라 한다)는 당해 행위자 등이 생산·배포하는 전자정보 및 비전자정보에 대하여 장애인이 장애인 아닌 사람과 동등하게 접근·이용할 수 있도록 수화, 문자 등 필요한 수단을 제공하여야 한다. 이 경우 제3조제8호가목 후단 및 나목에서 말하는 자연인은 행위자 등에 포함되지 아니한다.

②공공기관 등은 자신이 주최 또는 주관하는 행사에서 장애인의 참여 및 의사소통을 위하여 필요한 수화통역사·문자통역사·음성통역사·보청기기 등 필요한 지원을 하여야 한다.

③ 「방송법」에 따라 방송물을 송출하는 방송사업자 등은 장애인이 장애인 아닌 사람과 동등하게 제작물 또는 서비스를 접근·이용할 수 있도록 자막, 수화, 점자 및 점자 변환, 보청기기, 큰 문자, 화면읽기·해설·확대프로그램, 인쇄물음성변환 출력기, 음성서비스, 전화 등 통신 중계서비스를 제공하여야 한다.

④ 제1항에 따른 필요한 수단을 제공하여야 하는 행위자 등의 단계적 범위 및 필요한 수단의 구체적인 내용과 제2항에 따른 필요한 지원의 구체적인 내용 및 범위와 그 이행 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제22조(개인정보보호) ① 장애인의 개인정보는 반드시 본인의 동의하에 수집되어야 하고, 당해 개인정보에 대한 무단접근이나 오·남용으로부터 안전하여야 한다.

② 제1항을 적용함에 있어서 「공공기관의 개인정보보호에 관한 법률」, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 등 관련 법률의 규정을 준용한다.

③ 장애아동이나 정신장애인 등 본인의 동의를 얻기 어려운 장애인에 있어서 당해 장애인의 개인정보의 수집·이용·제공 등에 관련된 동의행위를 대리하는 자는 「민법」의 규정을 준용한다.

제23조(정보접근·의사소통에서의 국가 및 지방자치단체의 의무) ① 국가 및 지방자치단체는 장애인의 특성을 고려한 정보통신망 및 정보통신기기의 접근·이용을 위한 도구의 개발·보급 및 필요한 지원을 강구하여야 한다.

② 정보통신 관련 제조업자는 정보통신제품을 설계·제작·가공함에 있어서 장애인이 장애인 아닌 사람과 동등하게 접근·이용할 수 있도록 노력하여야 한다.

③ 국가와 지방자치단체는 장애인이 장애의 유형 및 정도, 특성에 따라 수화, 구화, 점자, 큰문자 등을 습득하고 이를 활용한 학습지원 서비스를 제공받을 수 있도록 필요한 조치를 강구하여야 하며, 위 서비스를 제공하는 자는 장애인의 의사에 반하여 장애인의 특성을 고려하지 않는 의사소통양식 등을 강요하여서는 아니 된다.

제24조(문화·예술활동의 차별금지) ① 국가와 지방자치단체 및 문화·예술사업자는 장애인이 문화·예술활동에 참여함에 있어서 장애인의 의사에 반하여 특정한 행동을 강요하여서는 아니 되며, 제4조제1항제1호·제2호 및 제4호에서 정한 행위를 하여서는 아니 된다.

② 국가와 지방자치단체 및 문화·예술사업자는 장애인이 문화·예술활동에 참여할 수 있도록 정당한 편의를 제공하여야 한다.

③국가 및 지방자치단체는 장애인이 문화·예술시설을 이용하고 문화·예술활동에 적극적으로 참여할 수 있도록 필요한 시책을 강구하여야 한다.

④제2항을 적용함에 있어서 그 적용대상이 되는 문화·예술사업자의 단계적 범위 및 정당한 편의의 구체적인 내용 등 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제25조(체육활동의 차별금지) ①체육활동을 주최·주관하는 기관이나 단체, 체육활동을 목적으로 하는 체육시설의 소유·관리자는 체육활동의 참여를 원하는 장애인을 장애를 이유로 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

②국가 및 지방자치단체는 자신이 운영 또는 지원하는 체육프로그램이 장애인의 성별, 장애의 유형 및 정도, 특성 등을 고려하여 운영될 수 있도록 하고 장애인의 참여를 위하여 필요한 정당한 편의를 제공하여야 한다.

③국가 및 지방자치단체는 장애인이 체육활동에 참여할 수 있도록 필요한 시책을 강구하여야 한다.

④제2항을 시행하는 데 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

#### 제4절 사법·행정절차 및 서비스와 참정권

제26조(사법·행정절차 및 서비스 제공에 있어서의 차별금지) ①공공기관 등은 장애인이 생명, 신체 또는 재산권 보호를 포함한 자신의 권리를 보호·보장받기 위하여 필요한 사법·행정절차 및 서비스 제공에 있어 장애인을 차별하여서는 아니 된다.

②공공기관 및 그 소속원은 사법·행정절차 및 서비스의 제공에 있어서 장애인에게 제4조제1항제1호·제2호 및 제4호부터 제6호까지에서 정한 행위를 하여서는 아니 된다.

③공공기관 및 그 소속원은 직무를 수행하거나 권한을 행사함에 있어서 다음 각 호에 해당하는 차별행위를 하여서는 아니 된다.

1. 허가, 신고, 인가 등에 있어 장애인을 정당한 사유 없이 장애를 이유로 제한·배제·분리·거부하는 경우
2. 공공사업 수혜자의 선정기준을 정함에 있어서 정당한 사유 없이 장애인을 제한·배제·분리·거부하거나 장애를 고려하지 아니한 기준을 적용함으로써 장애인에게 불리한 결과를 초래하는 경우

④공공기관 및 그 소속원은 사법·행정절차 및 서비스를 장애인이 장애인 아닌 사람과 실질적으로 동등한 수준으로 이용할 수 있도록 제공하여야 하며, 이를 위하

여 정당한 편의를 제공하여야 한다.

⑤공공기관 및 그 소속원은 장애인이 사법·행정절차 및 서비스에 참여하기 위하여 장애인 스스로 인식하고 작성할 수 있는 서식의 제작 및 제공 등 정당한 편의 제공을 요구할 경우 이를 거부하거나 임의로 집행함으로써 장애인에게 불이익을 주어서는 아니 된다.

⑥사법기관은 장애인이 형사 사법 절차에서 보호자, 변호인, 통역인, 진술보조인 등의 조력을 받기를 신청할 경우 정당한 사유 없이 이를 거부하여서는 아니 되며, 조력을 받을 권리가 보장되지 아니한 상황에서의 진술로 인하여 형사상 불이익을 받지 아니하도록 필요한 조치를 하여야 한다.

⑦사법기관은 장애인이 인신구급·구속 상태에 있어서 장애인 아닌 사람과 실질적으로 동등한 수준의 생활을 영위할 수 있도록 정당한 편의 및 적극적인 조치를 제공하여야 한다.

⑧제4항부터 제7항까지의 규정에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제27조(참정권) ①국가 및 지방자치단체와 공직선거후보자 및 정당은 장애인이 선거권, 피선거권, 청원권 등을 포함한 참정권을 행사함에 있어서 차별하여서는 아니 된다.

②국가 및 지방자치단체는 장애인의 참정권을 보장하기 위하여 필요한 시설 및 설비, 참정권 행사에 관한 홍보 및 정보 전달, 장애의 유형 및 정도에 적합한 기표방법 등 선거용 보조기구의 개발 및 보급, 보조원의 배치 등 정당한 편의를 제공하여야 한다.

③공직선거후보자 및 정당은 장애인에게 후보자 및 정당에 관한 정보를 장애인 아닌 사람과 동등한 정도의 수준으로 전달하여야 한다.

## 제5절 모·부성권, 성 등

제28조(모·부성권의 차별금지) ①누구든지 장애인의 임신, 출산, 양육 등 모·부성권에 있어 장애를 이유로 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

②입양기관은 장애인이 입양하고자 할 때 장애를 이유로 입양할 수 있는 자격을 제한하여서는 아니 된다.

③교육책임자 및 「영유아보육법」에 따른 보육시설 및 그 종사자와 「아동복지법」

에 따른 아동복지시설 및 그 종사자 등은 부모가 장애인이라는 이유로 그 자녀를 구분하거나 불이익을 주어서는 아니 된다.

④국가 및 지방자치단체에서 직접 운영하거나 그로부터 위탁 혹은 지원을 받아 운영하는 기관은 장애인의 피임 및 임신·출산·양육 등에 있어서의 실질적인 평등을 보장하기 위하여 관계 법령으로 정하는 바에 따라 장애유형 및 정도에 적합한 정보·활동보조 서비스 등의 제공 및 보조기기·도구 등의 개발 등 필요한 지원책을 마련하여야 한다.

⑤국가 및 지방자치단체는 임신·출산·양육 등의 서비스 제공과 관련하여 이 법에서 정한 차별행위를 하지 아니하도록 홍보·교육·지원·감독하여야 한다.

제29조(성에서의 차별금지) ①모든 장애인의 성에 관한 권리는 존중되어야 하며, 장애인은 이를 주체적으로 표현하고 향유할 수 있는 성적 자기결정권을 가진다.

②가족·가정 및 복지시설 등의 구성원은 장애인에 대하여 장애를 이유로 성생활을 향유할 공간 및 기타 도구의 사용을 제한하는 등 장애인이 성생활을 향유할 기회를 제한하거나 박탈하여서는 아니 된다.

③국가 및 지방자치단체는 장애인이 성을 향유할 권리를 보장하기 위하여 관계 법령에서 정하는 바에 따라 필요한 지원책을 강구하고, 장애를 이유로 한 성에 대한 편견·관습, 그 밖의 모든 차별적 관행을 없애기 위한 홍보·교육을 하여야 한다.

## 제6절 가족·가정·복지시설, 건강권 등

제30조(가족·가정·복지시설 등에서의 차별금지) ①가족·가정 및 복지시설 등의 구성원은 장애인의 의사에 반하여 과중한 역할을 강요하거나 장애를 이유로 정당한 사유 없이 의사결정과정에서 장애인을 배제하여서는 아니 된다.

②가족·가정 및 복지시설 등의 구성원은 정당한 사유 없이 장애인의 의사에 반하여 장애인의 외모 또는 신체를 공개하여서는 아니 된다.

③가족·가정 및 복지시설 등의 구성원은 장애를 이유로 장애인의 취학 또는 진학 등 교육을 받을 권리와 재산권 행사, 사회활동 참여, 이동 및 거주지 자유(이하 이 항에서 “권리 등”이라 한다)를 제한·박탈·구속하거나 권리 등의 행사로부터 배제하여서는 아니 된다.

④가족·가정의 구성원인 자 또는 구성원이었던 자는 자녀 양육권과 친권의 지정 및 면접교섭권에 있어 장애인에게 장애를 이유로 불리한 합의를 강요하거나 그 권리를 제한·박탈하여서는 아니 된다.

⑤복지시설 등의 장은 장애인의 시설 입소를 조건으로 친권포기각서를 요구하거나 시설에서의 생활 중 가족 등의 면접권 및 외부와의 소통권을 제한하여서는 아니 된다.

제31조(건강권에서의 차별금지) ①의료기관 등 및 의료인 등은 장애인에 대한 의료행위에 있어서 장애인을 제한·배제·분리·거부하여서는 아니 된다.

②의료기관 등 및 의료인 등은 장애인의 의료행위와 의학연구 등에 있어 장애인의 성별, 장애의 유형 및 정도, 특성 등을 적극적으로 고려하여야 하며, 의료행위에 있어서는 장애인의 성별 등에 적합한 의료 정보 등의 필요한 사항을 장애인 등에게 제공하여야 한다.

③공공기관은 건강과 관련한 교육 과정을 시행함에 있어서 필요하다고 판단될 경우 장애인의 성별 등을 반영하는 내용을 포함하여야 한다.

④국가 및 지방자치단체는 선천적·후천적 장애 발생의 예방 및 치료 등을 위하여 필요한 시책을 추진하여야 하며, 보건·의료 시책의 결정과 집행과정에서 장애인의 성별 등을 고려하여야 한다.

제32조(괴롭힘 등의 금지) ①장애인은 성별, 연령, 장애의 유형 및 정도, 특성 등에 상관없이 모든 폭력으로부터 자유로울 권리를 가진다.

②괴롭힘 등의 피해를 당한 장애인은 상담 및 치료, 법률구조, 그 밖에 적절한 조치를 받을 권리를 가지며, 괴롭힘 등의 피해를 신고하였다는 이유로 불이익한 처우를 받아서는 아니 된다.

③누구든지 장애를 이유로 학교, 시설, 직장, 지역사회 등에서 장애인 또는 장애인 관련자에게 집단따돌림을 가하거나 모욕감을 주거나 비하를 유발하는 언어적 표현이나 행동을 하여서는 아니 된다.

④누구든지 장애를 이유로 사적인 공간, 가정, 시설, 직장, 지역사회 등에서 장애인 또는 장애인 관련자에게 유기, 학대, 금전적 착취를 하여서는 아니 된다.

⑤누구든지 장애인의 성적 자기결정권을 침해하거나 수치심을 자극하는 언어표현, 희롱, 장애 상태를 이용한 추행 및 강간 등을 행하여서는 아니 된다.

⑥국가 및 지방자치단체는 장애인에 대한 괴롭힘 등을 근절하기 위한 인식개선

및 괴롭힘 등 방지 교육을 실시하고 적절한 시책을 강구하여야 한다.

## 제3장 장애여성 및 장애아동 등

제33조(장애여성에 대한 차별금지) ①국가 및 지방자치단체는 장애를 가진 여성임을 이유로 모든 생활 영역에서 차별을 하여서는 아니 된다.

②누구든지 장애여성에 대하여 임신·출산·양육·가사 등에 있어서 장애를 이유로 그 역할을 강제 또는 박탈하여서는 아니 된다.

③사용자는 남성근로자 또는 장애인이 아닌 여성근로자에 비하여 장애여성 근로자를 불리하게 대우하여서는 아니 되며, 직장보육서비스 이용 등에 있어서 다음 각 호의 정당한 편의제공을 거부하여서는 아니 된다.

1. 장애의 유형 및 정도에 따른 원활한 수유 지원
2. 자녀상태를 확인할 수 있도록 하는 소통방식의 지원
3. 그 밖에 직장보육서비스 이용 등에 필요한 사항

④교육기관, 사업장, 복지시설 등의 성폭력 예방교육 책임자는 성폭력 예방교육을 실시함에 있어서 장애여성에 대한 성인식 및 성폭력 예방에 관한 내용을 포함시켜야 하며, 그 내용이 장애여성을 왜곡하여서는 아니 된다.

⑤교육기관 및 직업훈련을 주관하는 기관은 장애여성에 대하여 다음 각 호의 차별을 하여서는 아니 된다. 다만, 다음 각 호의 행위가 장애여성의 특성을 고려하여 적절한 교육 및 훈련을 제공함을 목적으로 함이 명백한 경우에는 이를 차별로 보지 아니한다.

1. 학습활동의 기회 제한 및 활동의 내용을 구분하는 경우
2. 취업교육 및 진로선택의 범위 등을 제한하는 경우
3. 교육과 관련한 계획 및 정보제공 범위를 제한하는 경우
4. 그 밖에 교육에 있어서 정당한 사유 없이 장애여성을 불리하게 대우하는 경우

⑥제3항을 적용함에 있어서 그 적용대상 사업장의 단계적 범위와 제3항제3호에 필요한 사항의 구체적 내용 등은 대통령령으로 정한다.

제34조(장애여성에 대한 차별금지를 위한 국가 및 지방자치단체의 의무) ①국가 및 지방자치단체는 장애여성에 대한 차별요인이 제거될 수 있도록 인식개선 및 지원책 등 정책 및 제도를 마련하는 등 적극적 조치를 강구하여야 하고, 통계 및 조

사연구 등에 있어서도 장애여성을 고려하여야 한다.

②국가 및 지방자치단체는 정책의 결정과 집행과정에 있어서 장애여성임을 이유로 참여의 기회를 제한하거나 배제하여서는 아니 된다.

제35조(장애아동에 대한 차별금지) ①누구든지 장애를 가진 아동임을 이유로 모든 생활 영역에서 차별을 하여서는 아니 된다

②누구든지 장애아동에 대하여 교육, 훈련, 건강보호서비스, 재활서비스, 취업준비, 레크리에이션 등을 제공받을 기회를 박탈하여서는 아니 된다.

③누구든지 장애아동을 의무교육으로부터 배제하여서는 아니 된다.

④누구든지 장애를 이유로 장애아동에 대한 유기, 학대, 착취, 감금, 폭행 등의 부당한 대우를 하여서는 아니 되며, 장애아동의 인권을 무시하고 강제로 시설 수용 및 무리한 재활 치료 또는 훈련을 시켜서는 아니 된다.

제36조(장애아동에 대한 차별금지를 위한 국가 및 지방자치단체의 의무) ①국가 및 지방자치단체는 장애아동이 장애를 이유로 한 어떠한 종류의 차별도 없이 다른 아동과 동등한 권리와 자유를 누릴 수 있도록 필요한 조치를 다하여야 한다.

②국가 및 지방자치단체는 장애아동의 성별, 장애의 유형 및 정도, 특성에 알맞은 서비스를 조기에 제공할 수 있도록 조치하여야 하고, 이를 위하여 장애아동을 보호하는 친권자 및 양육책임자에 대한 지원책을 마련하여야 한다.

제37조(정신적 장애를 가진 사람에 대한 차별금지 등) ①누구든지 정신적 장애를 가진 사람의 특정 정서나 인지적 장애 특성을 부당하게 이용하여 불이익을 주어서는 아니 된다.

②국가와 지방자치단체는 정신적 장애를 가진 사람의 인권침해를 예방하기 위하여 교육, 홍보 등 필요한 법적·정책적 조치를 강구하여야 한다.

## 제4장 장애인차별시정기구 및 권리구제 등

제38조(진정) 이 법에서 금지하는 차별행위로 인하여 피해를 입은 사람(이하 “피해자”라 한다) 또는 그 사실을 알고 있는 사람이나 단체는 국가인권위원회(이하 “위원회”라 한다)에 그 내용을 진정할 수 있다.

제39조(직권조사) 위원회는 제38조의 진정이 없는 경우에도 이 법에서 금지하는 차

별행위가 있다고 믿을 만한 상당한 근거가 있고 그 내용이 중대하다고 인정할 때에는 이를 직권으로 조사할 수 있다.

제40조(장애인차별시정소위원회) ①위원회는 이 법에서 금지하는 차별행위에 대한 조사와 구제 업무를 전담하는 장애인차별시정소위원회(이하 “소위원회”라 한다)를 둔다.

②소위원회의 구성·업무 및 운영 등에 관하여 필요한 사항은 위원회의 규칙으로 정한다.

제41조(준용규정) ①제38조 및 제39조에 따른 진정의 절차·방법·처리, 진정 및 직권에 따른 조사의 방법에 관하여 이 법에 특별한 규정이 없는 사항에 관하여는 「국가인권위원회법」의 규정을 준용한다.

② 「국가인권위원회법」 제40조부터 제50조까지의 규정은 이 법에 따른 진정 및 직권조사의 경우에 이를 준용한다.

제42조(권고의 통보) 위원회는 이 법이 금지하는 차별행위로 「국가인권위원회법」 제44조의 권고를 한 경우 그 내용을 법무부장관에게 통보하여야 한다.

제43조(시정명령) ①법무부장관은 이 법이 금지하는 차별행위로 「국가인권위원회법」 제44조의 권고를 받은 자가 정당한 사유 없이 권고를 이행하지 아니하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우로서 그 피해의 정도가 심각하고 공익에 미치는 영향이 중대하다고 인정되는 경우 피해자의 신청에 의하여 또는 직권으로 시정명령을 할 수 있다.

1. 피해자가 다수인인 차별행위에 대한 권고 불이행
2. 반복적 차별행위에 대한 권고 불이행
3. 피해자에게 불이익을 주기 위한 고의적 불이행
4. 그 밖에 시정명령이 필요한 경우

②법무부장관은 제1항에 따른 시정명령으로서 이 법에서 금지되는 차별행위를 한 자(이하 “차별행위자”라 한다)에게 다음 각 호의 조치를 명할 수 있다.

1. 차별행위의 중지
2. 피해의 원상회복
3. 차별행위의 재발방지를 위한 조치
4. 그 밖에 차별시정을 위하여 필요한 조치

③법무부장관은 제1항 및 제2항에 따른 시정명령을 서면으로 하되, 그 이유를 구

체적으로 명시하여 차별행위자와 피해자에게 각각 교부하여야 한다.

④법무부장관이 차별시정에 필요한 조치를 명하는 기간, 절차, 방법 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제44조(시정명령의 확정) ①법무부장관의 시정명령에 대하여 불복하는 관계 당사자는 그 명령서를 송달받은 날부터 30일 이내에 행정소송을 제기할 수 있다.

②제1항의 기간 이내에 행정소송을 제기하지 아니한 때에는 그 시정명령은 확정된다.

제45조(시정명령 이행상황의 제출요구 등) ①법무부장관은 확정된 시정명령에 대하여 차별행위자에게 그 이행상황을 제출할 것을 요구할 수 있다.

②피해자는 차별행위자가 확정된 시정명령을 이행하지 아니하는 경우에 이를 법무부장관에게 신고할 수 있다.

## 제5장 손해배상, 입증책임 등

제46조(손해배상) ①누구든지 이 법의 규정을 위반하여 타인에게 손해를 가한 자는 그로 인하여 피해를 입은 사람에 대하여 손해배상책임을 진다. 다만, 차별행위를 한 자가 고의 또는 과실이 없음을 증명한 경우에는 그러하지 아니하다.

②이 법의 규정을 위반한 행위로 인하여 손해가 발생한 것은 인정되나 차별행위의 피해자가 재산상 손해를 입증할 수 없을 경우에는 차별행위를 한 자가 그로 인하여 얻은 재산상 이익을 피해자가 입은 재산상 손해로 추정한다.

③법원은 제2항에도 불구하고 차별행위의 피해자가 입은 재산상 손해액을 입증하기 위하여 필요한 사실을 입증하는 것이 해당 사실의 성질상 곤란한 경우에는 변론 전체의 취지와 증거조사의 결과에 기초하여 상당한 손해액을 인정할 수 있다.

제47조(입증책임의 배분) ①이 법률과 관련한 분쟁해결에 있어서 차별행위가 있었다는 사실은 차별행위를 당하였다고 주장하는 자가 입증하여야 한다.

②제1항에 따른 차별행위가 장애를 이유로 한 차별이 아니라거나 정당한 사유가 있었다는 점은 차별행위를 당하였다고 주장하는 자의 상대방이 입증하여야 한다.

제48조(법원의 구제조치) ①법원은 이 법에 따라 금지된 차별행위에 관한 소송 제기 전 또는 소송 제기 중에 피해자의 신청으로 피해자에 대한 차별이 소명되는 경우

본안 판결 전까지 차별행위의 중지 등 그 밖의 적절한 임시조치를 명할 수 있다.

②법원은 피해자의 청구에 따라 차별적 행위의 중지, 임금 등 근로조건 개선, 그 시정을 위한 적극적 조치 등의 판결을 할 수 있다.

③법원은 차별행위의 중지 및 차별시정을 위한 적극적 조치가 필요하다고 판단하는 경우에 그 이행 기간을 밝히고, 이를 이행하지 아니하는 때에는 늦어진 기간에 따라 일정한 배상을 하도록 명할 수 있다. 이 경우 「민사집행법」 제261조를 준용한다.

## 제6장 별 칙

제49조(차별행위) ①이 법에서 금지한 차별행위를 행하고 그 행위가 악의적인 것으로 인정되는 경우 법원은 차별을 한 자에 대하여 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처할 수 있다.

②제1항에서 악의적이라 함은 다음 각 호의 사항을 전부 고려하여 판단하여야 한다.

1. 차별의 고의성
2. 차별의 지속성 및 반복성
3. 차별 피해자에 대한 보복성
4. 차별 피해의 내용 및 규모

③법인의 대표자나 법인 또는 개인의 대리인·사용인, 그 밖의 종업원이 그 법인 또는 개인의 업무에 관하여 악의적인 차별행위를 한 때에는 행위자를 벌하는 외에 그 법인 또는 개인에 대하여도 제1항의 벌금형을 과한다.

④이 조에서 정하지 아니한 벌칙은 「국가인권위원회법」의 규정을 준용한다.

제50조(과태료) ①제44조에 따라 확정된 시정명령을 정당한 사유 없이 이행하지 아니한 자는 3천만원 이하의 과태료에 처한다.

②제1항에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 법무부장관이 부과·징수한다.

③제2항에 따른 과태료 처분에 불복하는 자는 그 처분을 고지받은 날부터 30일 이내에 법무부장관에게 이의를 제기할 수 있다.

④제2항에 따른 과태료 처분을 받은 자가 제3항에 따라 이의를 제기한 때에는 법무부장관은 지체 없이 관할 법원에 그 사실을 통보하여야 하며, 그 통보를 받은

관할 법원은 「비송사건절차법」에 따른 과태료 재판을 한다.

⑤제3항에 따른 기간 이내에 이의를 제기하지 아니하고 과태료를 납부하지 아니한 때에는 국세 체납처분의 예에 따라 징수한다.

## 부 칙 <제8341호, 2007.4.10>

①(시행일) 이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다. 다만, 제10조부터 제37조까지의 각 차별영역에 규정된 세부내용별 시행시기 및 적용대상은 해당 규정에서 위임한 대통령령으로 정하는 바에 따른다.

②(소위원회 설립준비) 제1항에도 불구하고 제40조의 소위원회의 위원 및 소속 직원의 임명 등 소위원회의 설립준비는 이 법 시행일 이전에 할 수 있다.

③(위원의 임기개시에 관한 적용례) 제40조의 소위원회 위원의 임기는 이 법의 시행일부터 시작하는 것으로 본다.